Kirkkoneuvosto 16.2.2016

AIKA	Tiistai 16.2.2016 kello 16.-17.30
PAIKKA	Musiikkisali, Harjukatu 9.
LÄSNÄ	Rantala Simo-Pekka, pj Mastosalo Anja, varapj. § 26 pj. Hintikka Raija, jäsen Ikonen Pertti, jäsen Järvinen Arvo, jäsen Kekkonen Helena, jäsen Kiuru Sirpa, jäsen Niemi Jaana, jäsen Pipatti Pekka, varajäsen
MUUT OSALLISTUJAT	Halme Matti, talouspäällikkö Kolli Arja, sihteeri
POISSA	Ruuttula Juha, jäsen Mäkilä Heikki, kirkkovaltuuston pj. Hersta Juha, kirkkovaltuuston varapj.

PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS JA VARMENNUS

Simo-Pekka Rantala
puheenjohtaja

Arja Kolli
sihteeri

KÄSITELLYT ASIAT § 19-33

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Heinolassa 22.1.2016

Arvo Järvinen

Helena Kekkonen

PÖYTÄKIRJA NÄHTÄVILLÄ

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty oikaisuvaatimus, pidetään yleisesti nähtävänä seurakunnan kirkkoherranvirastossa 23.2.-9.3.2016 klo 8.30-13.

JULKIPANOTODISTUS

Tämä kokouskutsu on pantu nähtäväksi julkisten kuulutusten ilmoitustaululle 10.2.2016

Ilmoitustaulunhoitaja Seija Kääriäinen

19. KOKOUKSEN AVAUS

Puheenjohtaja pitää alkuhartauden ja avaa kokouksen.

Päätös: Puheenjohtaja avasi kokouksen.

20. LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Esitys: Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Kokous on päätösvaltainen, kun saapuvilla on enemmän kuin puolet jäsenistä. KL 7 luku 4§.

Päätös: Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

21. PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA

Kokouksessa valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa suorittamaan tästä kokouksesta laadittavan pöytäkirjan tarkastuksen.

Esitys: Kirkkoneuvosto valitsee Arvo Järvisen ja Helena Kekkosen.

Päätös: Kirkkoneuvosto valitsi pöytäkirjantarkastajiksi Arvo Järvisen ja Helena Kekkosen.

22. TYÖJÄRJESTYS

Esitys: Kirkkoneuvosto hyväksyy esityslistan mukaisen työjärjestyksen kokoukselle.

Päätös: Hyväksyttiin.

HK

23. ALOITE/ DIAKONIATYÖ/ LIISA AALTO

Kirkkovaltuuston jäsen Liisa Aalto jätti kirkkovaltuuston kokouksessa 10.11.2015 kirjallisen aloitteen koskien Heinolan seurakunnan diakoniatoimiston palvelujen saatavuutta. Aloite on kokouskutsun liitteenä. Diakonia on yksi kirkon perustehtävistä. Kirkkolaissa ja -järjestyksessä on määritelty diakonian keskeinen merkitys ja sisältö.

Seurakunnan ja sen jäsenten tulee harjoittaa diakoniaa, jonka tarkoituksena on kristilliseen rakkauteen perustuva avun antaminen erityisesti niille, joiden hätä on suurin ja joita ei muulla tavoin auteta. Toiminnasta määrätään tarkemmin kirkkoneuvoston tai seurakuntaneuvoston hyväksymässä diakoniatyön johtosäännössä. KJ 4:3

Heinolan seurakunnan diakoniatyön johtosääntö on hyväksytty kirkkoneuvostossa 12.12.2007. Kokouskutsun liitteenä oleva johtosääntö osoittaa sen, että viranhaltijoiden tekemä diakoniatyö on hyvin monitahoista ja vaativaa. On huomattava myös se, että kirkkojärjestyksen mukaan viranhaltijoiden lisäksi jokaisella seurakunnan jäsenellä on velvollisuus harjoittaa diakoniaa.

Diakoniatyön perusolemukseen kuuluu se, että seurakunta ei tuota vain palveluja vaan hengellisenä yhteisönä hoitaa ihmisiä kokonaisvaltaisesti. Seurakunnan diakoniatyö ei pääsääntöisesti toteudu diakoniatoimistossa. Seurakunnalla on viisi viranhaltijaa, jotka kohtaavat heinolalaisia antamalla heille hengellistä, aineellista ja hoidollista tukea. Samalla he pyrkivät edistämään lähimmäisen vastuuta Heinolassa. Työ ei kohdistu pelkästään seurakunnan jäseniin vaan kaikkiin heinolaisiin.

Työntekijöiden vastuulla on hyvin monenlaisia tehtäviä. He vastaavat mm. yhteisvastuukeräyksestä, kriminaalityöstä, liikuntavammaistyöstä, kehitysvammaistyöstä, diakonisesta perhetyöstä, maahanmuuttajatyöstä, kansainvälisestä diakoniasta, päihdetyöstä, lähimmäispalvelusta, mielenterveystyöstä, omaishoitajatyöstä, kuulovammaistyöstä, näkövammaistyöstä, sururyhmistä, diakonisesta vanhustyöstä, Katulähetystyöstä.

Diakoniatoimiston säännöllisistä aukioloajoista luovuttiin vuoden 2014 lopussa. Viime vuoden alussa siirryttiin kolme kertaa viikossa tapahtuvaan puhelinpäivystykseen, jossa sovittiin tapaamisaikoja työntekijän kanssa. Yleisen numeron lisäksi työntekijät tavoittaa myös henkilökohtaisista matkapuhelimista joihin voi myös jättää viestin yhteydenotosta. Lisäksi työntekijät saavat yhteydenottopyyntöjä sähköpostitse.

HK Aj.

Puhelinpäivystys alkoi kokeiluna ja sitä arvioitiin kevään 2015 lopulla. Silloin todettiin, että heinolalaiset oppivat nopeasti varaamaan keskusteluaikoja puhelimitse. Huomattiin myös se, että ihmisten kohtaamisten laatu parani, koska esim. avustusasioissa pystyttiin jo puhelimessa opastamaan,

minkälaisia asiakirjoja olisi hyvä olla mukana tulevassa neuvottelussa viranhaltijan kanssa. Aiemmin diakoniatoimistoon saattoi tulla useampi henkilö samalla kertaa. Se aiheutti turhaa rauhattomuutta ja usein avustettava henkilö joutui tulemaan uudestaan, koska häneltä puuttui avustusasioissa tarvittavia asiakirjoja. Puhelinpäivystyksen alkaessa tuli myös sellaisia uusia asiakkaita, jotka eivät aiemmin kehdanneet tulla jonottamaan pääsyä työntekijän luokse.

Puhelinpäivystyksen alettua työntekijät päivystävät edelleen Vierumäen seurakuntatalossa joka toinen viikko, Jyränkölän Tommolatuvassa ja Mustikkatuvassa kerran kuukaudessa, Arkilla kuukausimarkkinapäivinä neljä kertaa vuodessa. Lisäksi työntekijä käy Kristiinakodissa tapaamassa vanhuksia erikseen sovittuna aikana.

Diakoniatyö on näinä aikoina hyvin haasteellista, koska ihmisten ongelmat ovat monitahoisia ja niiden selvittelyssä menee paljon aikaa. Siksi asiakaskontaktit ovat viime vuosina vähentyneet, mutta kohtaamisten laatu on työntekijöiden mielestä parantunut. Tähän on esim. vaikuttanut etukäteiskontakti puhelimitse. Työntekijä voi siinä kartoittaa tilanteen, valmistautua etukäteen ja varata neuvotteluun riittävästi aikaa. Myös erilaiset turvatekijät voidaan paremmin ennakoida.

Liisa Aallon mielestä diakoniatoimiston palvelujen saatavuus on merkittävästi heikentynyt ja sosiaalinen oikeudenmukaisuus ei toteudu niiden kohdalla, joilla ei ole puhelinta tai rahaa sen käyttöön.

Seurakunnan diakoniatiimi (viisi diakoniatyöntekijää ja työalalla toimiva pappi) kokoontui kirkkoherran johdolla 14.1.2016 arvioimaan tehtyä aloitetta. Työntekijät olivat yksimielisiä siitä, että heidät saa kiinni vaikka ei olisi puhelinta. Kirkkoherranvirasto ja taloustoimisto ovat arkipäivisin avoinna ja seurakunnalla on paljon tilaisuuksia, joissa on mukana työntekijöitä jotka voivat auttaa tällaista henkilöä kohtaamaan diakoniatyöntekijän.

Edellä kuvatulla tavalla ihmisten kohtaamista on pyritty parantamaan ja arviointijakson jälkeen puhelinpäivystystä päätettiin yksimielisesti jatkaa.

HK AT

Kirkkolain mukaan kirkkoneuvoston tehtävänä on yleisesti johtaa seurakunnan toimintaa. (KL 10:1). Seurakunnan kirkkoherran tehtävänä on työnjohdollisesti johtaa seurakunnan toimintaa. (KJ 6:34). Kirkkolain ja -järjestyksen mukaan kirkkoherra vastaa siitä minkälaisia käytäntöjä diakoniatyössä sovelletaan.

Esitys/pj: Kirkkoneuvosto päättää:
- todeta, että kirkkoherra vastaa diakoniatyön käytännön järjestelyistä ja työn sisällöstä
- että oheinen selvitys diakonityön toteutumisesta on riittävä
- esittää kirkkovaltuustolle, että se merkitsee oheisen selvityksen tiedokseen ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Hk AJ.

24. ANOMUS/ OSA-AIKAELÄKE/ VIRKAVAPAUS

Diakoni Maria-Leena Hakkarainen anoo osittaista palkatonta virkavapaata siirtyäkseen osa-aikaeläkkeelle 1.5.2016 alkaen. Hakkaraisen anomus on nähtävänä kokouksessa.

Osa-aikaeläkkeellä tarkoitetaan työjärjestelyä, jossa henkilö tekee työtä vain osan (35 - 70 %) vakiintuneesta työajastaan. Osa-aikaeläkkeelle siirtymistä varten työntekijän tulee hakea osittaista palkatonta virkavapautta/työlomaa. Osa-aikaeläke voidaan myöntää henkilölle, joka on jatkuvassa, kokoaikaisessa työssä ja siirtyy välittömästi kokoaikaisesta työstä osa-aikaiseen työhön.

Lisäksi työntekijän on täytynyt olla viimeisen viiden vuoden aikana vähintään kolme vuotta Kirkon eläkelain alaisessa kokopäivätyössä. Osa-aikaeläkkeen myöntäminen edellyttää, että myös työnantaja hyväksyy osa-aikaeläkkeelle siirtymisen.

Diakoni Maria-Leena Hakkarainen on ollut Heinolan seurakunnan palveluksessa vuodesta 1980, ja hän täyttää osa-aikaeläkkeen myöntämisen edellytykset. Hakkarainen esittää, että osa-aikaeläkkeellä hänen työaikansa olisi 60% tai vaihtoehtoisesti 50% vakiintuneesta työajastaan. (sijainen)

Esitys/tp: Kirkkoneuvosto päättää

1. myöntää diakoni Maria-Leena Hakkaraiselle liite 1. anomuksen mukaisesti osittaista palkatonta virkavapautta osa-aikaeläkkeelle siirtymistä varten 1.5.2016 alkaen
2. todeta, että osa-aikaeläkkeellä Maria-Leena Hakkaraisen työaika on 60 % hänen viran täydestä työajastaan.

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti liite 1.

HK AJ.

25. KIRKKOKOLEHDIT AJALLE 1.3.-31.5.2016

Esitys/pj: Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteenä 2. olevan kolehtisuunnitelman.

Päätös: Hyväksyttiin liite 2.

Hk

26. MÄÄRÄAIKAISEN NUORISOTYÖNOHJAAJAN VALINTA

Kirkkoneuvosto myönsi kokouksessaan 12.1.2016 Mika Vilkolle anomuksen mukaisen eron nuorisotyönohjaajan virasta 1.2.2016 alkaen ja samalla päätti palkata nuorisotyönojaajan viransijaisen ajalle 1.2.-31.12.2016. Kirkkoneuvosto antoi kirkkoherralle oikeuden palkata sijaisen kyseiselle ajalle.

Viranhakuilmoitus oli saatettu tiedoksi julkisesti ilmoittamalla ja hakuaika päättyi 24.1.2016. Työn painopisteinä ovat erityisesti rippikoulu- ja nuorisotyö. Määräaikaan mennessä saapui seitsemän hakemusta. Kirkkoherra Simo-Pekka Rantalan lähisukulainen on hakijoiden joukossa ja näin khra Rantala ei ota osaa viran täyttöprosessiin. (Hallintolaki 27 – 28 §)

Viranhaltija otetaan virkasuhteeseen toistaiseksi tai määräajaksi. Viranhaltija voidaan ottaa määräajaksi vain, jos tehtävän luonne, sijaisuus, avoinna olevaan virkasuhteeseen kuuluvien tehtävien hoidon järjestäminen tai muu näihin rinnastettava työnantajan toimintaan liittyvä seikka sitä vaatii (KL 6 luku 9 §)

Virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä virantoimituksen aloittamisesta alkavasta enintään kuuden kuukauden koeajasta. Vuotta lyhyemmässä määräaikaisessa virkasuhteessa koeaika voi olla enintään puolet virkasuhteen kestosta. (KL 6 luku 17 §)

Haastatteluryhmän muodostivat johtava nuorisotyönohjaaja Sirkku Kovalainen, nuorisotyönohjaajat Elina Karonen ja Jari Kovalainen sekä vs. seurakuntapastori Päivi Pulakka.

Ryhmä kutsui haastatteluun neljä hakijaa; Minna Kurjenmaa, Teemu Rantala, Lauri Lehtonen ja Anniina Köönikkä. Myöhemmin Minna Kurjenmaa ilmoitti, että hän peruu hakemuksensa. Haastattelupäivä oli 4.2.2016. Muut hakijat olivat Rasmus Matikainen, Hermanni Eskoli ja Vitali Tsizov.

Haastattelun ja hakemusasiakirjojen perusteella työryhmä päätyi yksimielisesti esittämään kirkkoneuvostolle, että avoinna olevaan nuorisotyönohjaajan virkaan otetaan määräajaksi yhteisöpedagogi – kirkon nuorisotyönohjaaja (AMK) Anniina Köönikkä. Hän täyttää virkaan vaadittavan kelpoisuusehdon sekä omaa työkokemusta hengellisestä nuorisotyöstä ja hänellä on riittävät edellytykset viran asianmukaiseen hoitamiseen.

Hk Aj.

Esitys/tp: Kirkkoneuvosto päättää
1. ottaa Anniina Köönikän avoinna olevaan nuorisotyönohjaajan virkaan määräajaksi 22.2.2016 – 31.12.2016,
2. soveltaa virantäyttämisessä viiden kuukauden koeaikaa,
3. todeta, että viran palkkaus määräytyy Kirkon virka- ja työehtosopimuksen vaativuusryhmän 502 mukaan.

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Puheenjohtaja Simo-Pekka Rantala jääväsi itsensä tämän kohdan ajaksi ja poistui kokoksesta.
Puheenjohtajana toimi varapuheenjohtaja Anja Mastosalo.

HK

27. NIMIKKOPAIKKA/ HEINOLAN MUSIIKKIOPISTO

Heinolan Musiikkiopisto on muutaman vuoden aikana järjestänyt mahdollisuuden yrityksille ja yhteisöille tukea musiikinopiskelijoiden opintoja ns. nimikkopaikkaperiaatteella. Yhteisö on maksanut oppilaan lukukausimaksut ja oppilas on tiennyt häntä tukevan yhteisön.

Heinolan seurakunta on vuosittain tukenut vähävaraisten musiikinopiskelijoiden opintoja. Heinolan Musiikkiopisto on 3.2.2016 päivätyllä anomuksella esittänyt, että yhteistyö jatkuisi ja Heinolan seurakunta tukisi opintoja myös 2016 - 2017 lukuvuonna.

Lukuvuoden 2016 - 2017 maksu yhdeltä oppilaalta on 470 euroa.

Esitys/tp: Kirkkoneuvosto päättää, että seurakunta tukee yhtä vähävaraista heinolalaista Musiikkiopiston musiikkiopiskelijaa vastaamalla hänen lukukausimaksuista lukuvuonna 2016 - 2017.

Lisäksi kirkkoneuvosto toivoo, että Musiikkiopisto sovittaessa tarjoaa musiikinopiskelijoiden esiintymispalveluja seurakunnallisiin tilaisuuksiin.

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Hk AJ.

28. III KANTTORIN VIRAN LAKKAUTTAMINEN

Kirkkojärjestyksen 6 luvun 1 momentin mukaan seurakunnassa tulee olla kirkkoherran, kanttorin ja diakonian virka. Kanttorin ja diakonian virka voidaan kirkkolain 6 luvun 52 §:ssä sanotuilla perusteilla tuomiokapitulin suostumuksella perustaa tai muuttaa osa-aikaiseksi taikka tuomiokapitulin päättämäksi määräajaksi jättää täyttämättä tai täyttää määräajaksi osa-aikaisena.

Seurakunnassa voi olla kirkkoherran viran lisäksi papin virkoina kappalaisen ja seurakuntapastorin virkoja. Muita virkoja seurakunnassa on sen mukaan kuin kirkkovaltuusto päättää.

Heinolan seurakunnan kirkkoneuvosto hyväksyi 14.9.2010 henkilöstötyöryhmän (24.8.2010) esittämät toimenpide-ehdotukset seurakunnan henkilöstösuunnittelun lähtökohdaksi sekä otettavaksi huomioon henkilöstön voimavaroja ja kehittämistä koskevan päätöksenteon valmistelussa. Raportin musiikkityötä koskevassa osiossa todetaan mm seuraavaa;

"Heinolan seurakunnassa on kolme ylemmän korkeakoulututkinnon kanttorin virkaa. Seurakunnalla on kaksi kirkkoa, joissa on säännöllistä jumalanpalvelustoimintaa. Kanttorit ovat kirkollisten toimitusten osalta mukana hautaan siunaamisissa ja avioliittoon vihkimisissä. Kasteissa kanttorit ovat mukana vain satunnaisesti. Muuta musiikkitoimintaa seurakunta järjestää resurssien mukaisesti ja siinä voidaan käyttää myös vapaaehtoisia seurakuntalaisia palkkioperiaatteella.

Kanttorien nykyistä työmäärää arvioiden seurakunnassa riittää tulevaisuudessa kaksi virkaa. Tilaisuuksien ja toiminnan tarkoituksenmukaisella suunnittelulla voidaan toimia niukemmalla henkilöstöresurssilla."

Työryhmän tehtävänä oli mm tehdä arviointia seurakunnan tulevaisuuden kuvasta, jotta henkilöstövoimavarat olisivat sopusoinnussa määrältään ja toimintakyvyltään seurakunnan talouden kanssa. Näin työryhmä tuotti toimenpide-ehdotuksia, joista yksi oli III-kanttorin viran lakkauttaminen. Samalla työryhmä totesi, että muutokset virkarakenteessa tulee vaikuttamaan mm jumalanpalvelusten alkamisaikoihin.

Heinolan seurakunnan kirkkoneuvosto myönsi 17.2.2015 kanttori Ville-Paavali Hyvöselle eron Heinolan seurakunnan III-kanttorin virasta 1.9.2016 alkaen eläkkeelle siirtymisen johdosta.

AJ. | HK

1.9.2016 alkaen avoimeksi jäävä III-kanttorin virka on samasta ajankohdasta lukien mahdollista lakkauttaa seurakunnan epäsuotuisan taloudellisen kehityksen ja väestökehityksen myötä. Hyvän hallintotavan mukaan avoinna oleva virka tulee lakkauttaa, ellei sen täyttämiselle ole perusteltua tarvetta.

Esitys/tp: Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että se lakkauttaa III-kanttorin viran 1.9.2016 alkaen. Päätös viran lakkauttamisesta tehdään yksinkertaisella äänten enemmistöllä (KL 9:3).

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

29. VIERUMÄEN SEURAKUNTASALI/ SÄHKÖLÄMMITTIMET

Seurakunnan vuoden 2016 talousarviossa on 5 000 euron määräraha osittaiseen lämmityspatteriston uusimiseen. Liitteenä 3. on hankekuvaus/ tarjouspyyntö tulevasta toteutuksesta.

Tarjouspyyntö on lähetetty kolmelle paikalliselle sähköurakoitsijalle. Tarjousten jättöaika päättyy 10.2.2016.

Esitys/tp: Esitys annetaan kokouksessa.

Päätös: Määräaikaan mennessä saapui kolme tarjouspyynnön mukaista tarjousta; Electrowise Oy, Sähkö-Asennus Saarelainen Oy ja Päijät-Hämeen Sähkö ja Data Oy.

Kirkkoneuvosto päätti antaa Vierumäen seurakuntatalon sähkölämmitysurakan Electrowise Oy:lle. Tarjous oli hinnaltaan halvin 3 850€ (alv 0 %). Tarjous sisältää vaiheet A ja B. Liite 3.

AJ. | HK

30. KIINTEISTÖOSAKEYHTIÖ LEVON KREMATORION YHTIÖKOKOUS

Heinolan seurakunta on osakkaana Kiinteistöosakeyhtiö Levon krematoriossa. (988 osaketta). Heinolan seurakunnan edustajana hallituksessa vuonna 2015 oli Tuomo Vesikko.

Kiinteistöosakeyhtiö piti varsinaisen yhtiökokouksen 26.1.2016. Heinolan seurakuntaa kokouksessa edusti talouspäällikkö Matti Halme.

Esitys/tp: Kirkkoneuvosto päättää merkitä Kiinteistöosakeyhtiö Levon krematorion tilikauden 1.12.2014 - 31.12.2015 toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedokseen.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

AJ. | HK

31. TIEDOKSIANTOASIAT

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedokseen;
- Kirkkoherran päätöspöytäkirjat 5-16
- Mikkelin hiippakunnan kirje nro 63/ 9.2.2016 liite 4.
- Hiippakuntavaltuustoon kaudelle 1.5.2016-30.4.2020 on Mikkelin hiippakunnassa valittu Helena Kekkonen Heinolasta.

Esitys/pj: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

32. MUUT ASIAT

1. Kirkkoneuvosto keskusteli valtuutetuille ja johtaville viranhaltijoille 10.3.2016 klo 18 järjestettävästä talouden suunnitteluillasta seurakuntakeskuksessa, Harjukatu 9.

2. Kirkkoneuvosto päätti, että seuraava kirkkoneuvoston kokous on pvm 22.3.2016.

33. PÄÄTÖS JA MUUTOKSENHAKU

Puheenjohtaja päätti kokouksen Herran siunaukseen ja antoi liitteenä 5. olevan muutoksenhakuosoituksen.

AJ. | HK