



19.09.2017

AIKA Tiistai 19.09.2017 kello 16.00 - 18.10
PAIKKA Lampikatu 16 III kerros, Kirjasto

LÄSNÄ Rantala Simo-Pekka, puheenjohtaja
Mastosalo Anja, varapuheenjohtaja
Hintikka Raija, jäsen
Järvinen Arvo, jäsen
Kekkonen Helena, jäsen
Kiuru Sirpa, jäsen
Niemi Jaana, jäsen
Peltonen Jorma, jäsen §:t 119 - 134
Ruuttula Juha, jäsen

MUUT OSALLISTUJAT Mäkilä Heikki, kirkkovaltuuston pj.
Hersta Juha, kirkkovaltuuston varapj.
Halme Matti, talouspäällikkö, kokouksen sihteeri

POISSA Kolli Arja, sihteeri

PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS JA VARMENNUS

Simo-Pekka Rantala
puheenjohtaja

Matti Halme
sihteeri

KÄSITELLYT ASIAT § 119-136

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Heinolassa 22.9.2017

Raija Hintikka

Arvo Järvinen

PÖYTÄKIRJA NÄHTÄVILLÄ

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty oikaisuvaatimus, pidetään yleisesti nähtävänä seurakunnan kirkkoherranvirastossa 26.9.-11.10.2017 klo 8.30-13.

JULKIPANOTODISTUS

Tämä kokouskutsu on pantu nähtäväksi julkisten kuulutusten ilmoitustaululle 13.09.2017.

Ilmoitustaulunhoitaja Seija Kääriäinen

19.09.2017

119. KOKOUKSEN AVAUS

Puheenjohtaja pitää alkuhartauden ja avaa kokouksen.

Päätös: Alkuhartauden jälkeen puheenjohtaja avasi kokouksen.

120. LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Esitys: Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Tälle kokoukselle valitaan sihteeriksi Matti Halme.

Päätös: Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi ja kokoukselle valittiin sihteeriksi Matti Halme.

121. PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA

Kokouksessa valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa suorittamaan tästä kokouksesta laadittavan pöytäkirjan tarkastuksen.

Esitys: Kirkkoneuvosto valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Raija Hintikan ja Arvo Järvisen.

Päätös: Hyväksyttiin

122. TYÖJÄRJESTYS

Esitys: Kirkkoneuvosto hyväksyy esityslistan mukaisen työjärjestyksen kokoukselle.

Päätös: Hyväksyttiin seuraavilla lisäpykälillä; 131 -henkilöstöasia, 132 kyläkirja-avustukset ja 133 lisätilan vuokraus. Lisäksi päätettiin käsitellä -kohdassa muut asiat Anja Mastosalon ja Arvo Järvisen esittämät asiat.

 | 



19.09.2017

123. KOLEHDIT

Kokouskutsun liitteenä on ehdotus kolehdeista.

Esitys/pj: Kirkkoneuvosto päättää kolehdeista ajalla 1.10.-30.11.2017.

Päätös: Hyväksyttiin liitteen no 01 mukainen kolehtisuunnitelma ajalle 1.10.-30.11.2017.

124. ANOMUS VIRKAVAPAUESTA

Seurakunnan johtava diakoniatyöntekijä Tarja Soppi anoo virkavapautta opintojen vuoksi ajalle 1.11.-31.12.2017 ja 1.2.-31.3.2018. Anomus on kokouskutsun liitteenä.

Jos kirkkoneuvosto myöntää Tarja Sopelle palkatonta virkavapautta, on tarkoituksenmukaista palkata sijainen diakoniatyöhön. Myös se on otettava huomioon, että kyseessä on johtavan diakoniatyöntekijän virkavapaus. Alustavasti on Hanna Hämäläinen lupautunut tulemaan sijaiseksi. Diakoniatiiimin kanssa on myös neuvoteltava siitä, kenelle annetaan johtavan diakoniatyöntekijän vastuut.

Esitys/pj: Kirkkoneuvosto päättää myöntää Tarja Sopelle palkatonta virkavapautta ajalle 1.11.-31.12.2017 ja 1.2.-31.3.2018.

Päätös: Puheenjohtaja luki kokouksessa Tarja Sopin anomuksen, jonka jälkeen kirkkoneuvosto päätti myöntää palkattoman virkavapauden Tarja Sopille ajalle 1.11.-31.12.2017 ja 1.2.-31.3.2018.

24 | Af



19.09.2017

125. LUOTTAMUSMIESKOULUTUS/ JUKO RY

Juko ry:n luottamusmies, nuorisotyönohjaaja Jari Kovalainen anoo kirkon sektorin koulutukseen 5.-6.10.2017. Koulutus järjestetään Helsingissä ja Juko maksaa kurssilaisten matkakustannukset ja majoituksen ruokailui-

neen. Kirkon luottamusmiessopimuksen mukaan (11) luottamusmiehelle ja varaluottamusmiehelle varataan mahdollisuuksien mukaan tilaisuus osallistua sellaiseen koulutukseen, mikä on omiaan lisäämään hänen pätevyyttään luottamusmiestehtävien hoitamisessa.

Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjan 11 §:n mukaan ruokailukustannusten korvauksena suoritetaan kultakin kurssipäivältä 24€.

Esitys/tp: Kirkkoneuvosto päättää myöntää Jari Kovalaiselle palkallisen virkavapauden luottamusmieskoulutukseen osallistumista varten ajalle 5.-6.10.2017.

Päätös: Hyväksyttiin.

24 | Af.



19.09.2017

126. TYÖPAIKKAILMOITTELU/ YHDENVERTARTAISUUSLAKI/
ALUEHALLINTOVIRASTO

Heinolan seurakunta haki työsuhteeseen erityisammattimies-nimikkeellä työntekijää (haku aika 18.01.-09.02.2017), jonka tuli kuulua evl kirkkoon.

Etelä-Suomen Aluehallintovirasto oli havainnut ko ilmoituksen ja se kiinnitti huomion siihen, että työpaikkailmoituksessa ei tule esille mitään, jonka vuoksi työnantajalla olisi yhdenvertaisuuslain 3 luvun 12 §:n tarkoittama erilaisen kohtelun oikeuttamisperuste. Aluehallintovirasto halusi selvityksen yhdenvertaisuuslain oikeuttamisperusteesta, jonka vuoksi erityisammattimiehen tehtävään voidaan edellyttää kuulumista evl uskonnokuntaan.

Yhdenvertaisuuslain 3 luvun 17 §:n mukaan työnantaja ei saa avoimesta työpaikasta ilmoittaessaan oikeudettomasti edellyttää hakijoilta yhdenvertaisuuslaissa tarkoitettuja henkilöön liittyviä ominaisuuksia tai seikkoja.

Aluehallintovirasto lähetti seurakuntaan selvityspyynnön pvm 28.2.2017 ja seurakunta antoi siihen vastineensa 24.03.2017. Vastineessa seurakunta mm toteaa, että hakuilmoituksessa todetaan työntekijän työtehtäviin kuuluvan kiinteistöhuollon ja suntioitehtävien sijaisuudet osana tehtäväkuva. Aluehallintoviraston selvityspyynnössä viittaamiin työtehtäviin nämä tehtävät eivät juuri sisälly.

Seurakunnan vastineessa tämä todetaan ja korostetaan, että työntekijältä voidaan edellyttää tiettyä uskonnollista vakaumusta niissä tapauksissa, joissa henkilö toimii uskonnon harjoittamiseen liittyvässä palvelutehtävässä tai jossa hän edustaa yhteisönä uskonnollista näkemystä. Juuri suntion tehtävät jumalanpalvelusten, kirkollisten toimitusten ja muiden seurakunnallisten tapahtumien yhteydessä ovat mitä suurimmassa määrin kirkon uskonnollisten näkemysten edustamista sekä uskonnon harjoittamisen palvelutehtävää.

Aluehallintovirasto on asiasta antanut tarkastuskertomuksen 2017/26049 pvm. 28.7.2017, jossa mm todetaan työnantajalla olleen yhdenvertaisuuslain tarkoittama oikeuttamisperuste edellyttää seurakunnan palvelukseen tulevalta erikoisammattimieheltä kirkon jäsenyyttä.

24 | AF

19.09.2017

Esitys/tp: Kirkkoneuvosto päättää merkitä Aluehallintoviraston tarkastuskertomuksen 2017/26049 ja siihen liittyvän selvityspyynnön ESAVI/169/05.13.05.02/2017 sekä Heinolan seurakunnan vastineen pvm. 24.03.2017 tiedokseen.

Päätös: Hyväksyttiin.

20 | AF



19.09.2017

127. II KAPPALAISEN VIRKA

Kirkkoneuvosto 21.3.2017

Pastori Sirpa Kaukinen on irtisanoutunut Heinolan seurakunnan II kappalaisen virasta, koska hänet on valittu Lahden seurakuntayhtymän sairaalapaivin virkaan 1.5.2017 alkaen.

Kirkon virkasuhteiden täyttämistä säädetään yleisesti kirkkolaisissa KL 6:10-19 ja kappalaisen viran täyttämistä erityisesti kirkkojärjestyksessä KJ 6:14: "Kun kirkkoherran tai kappalaisen virka on tullut avoimeksi, tuomiokapitulin on julistettava virka haettavaksi vähintään 14 päivän hakuajalla julkaisemalla hakuilmoitus asianmukaisella tavalla. Tuomiokapituli voi päättää enintään yhden vuoden ajaksi kerrallaan, ettei kirkkoherran tai kappalaisen virkaa julisteta haettavaksi, jos:

- 1) on vireillä hanke seurakunnan liittämiseksi toiseen seurakuntaan;
- 2) tuomiokapituli katsoo seurakuntaa koskevien järjestelyjen voivan aiheuttaa sen, että virka tulee tarpeettomaksi;
- 3) siihen on muu erityinen syy."

Kirkkoneuvostolla on viran nyt tullessa auki mahdollisuus esittää tuomiokapitulille kantansa siitä, miten asiassa olisi edettävä. Päätöksen asiassa kuitenkin tekee tuomiokapituli. Mikäli kappalaisen virka julistetaan haettavaksi, "kirkkovaltuusto valitsee virkaan jonkun niistä hakijoista, jotka tuomiokapituli on todennut virkaan kelpoisiksi" (KJ 6:19).

Heinolan seurakunta on tehnyt suunnitelmallista työtä säilyttääkseen henkilöstömenot kohtuullisella tasolla. Seurakunnassa on henkilöstön osalta toteutettu määrätietoisesti taloustyöryhmien (Henkilöstötyöryhmä 2010, Taloustyöryhmä 2012, Talouden kehittämistyöryhmä 2014) toimenpide-ehdotuksia.

Viimeisen kahdeksan vuoden aikana henkilöstömenot verotuloista ovat olleet korkeimmillaan 68 prosenttia (2010 ja 2012) ja viime vuonna 59 prosenttia.

Tilinpäätöstiedoista vuodelta 2016 ilmenee, että vakinaisen henkilöstön määrä oli vuoden 2011 lopussa 58 henkeä ja viime vuoden lopussa 41 henkeä.

Heinolan seurakunnan kirkkovaltuuston jäsenet ja johtavat viranhaltijat pitivät kirkkovaltuuston järjestämän talouden suunnitteluillan 10.3.2016. Keskustelussa todettiin selkeästi talouden asettamat haasteet tulevaisuudessa. Säästöjä on jatkuvasti tehtävä ja on etsittävä myös uusia tulolähteitä. Siksi myös avoimeksi tulevaa kappalaisen viran täyttämistä on arvioitava kriittisesti.

24 | AF



19.09.2017

Edellä mainituista syistä johtuen on perusteltua hankkia lisäaikaa päätökselle viran täyttämisestä. Kappalaisen virasta ei ainakaan tule luopua ilman vakavaa harkintaa.

Jos tuomiokapituli seurakunnan esityksestä päättää jättää viran täyttämättä tämän vuoden aikana, tarvitsee seurakunta viransijaisen hoitamaan nykyistä virkaa. Tällä hetkellä kappalaisen viransijaisena toimii pastori Risto Auvinen. Hän on hoitanut tehtävänsä hyvin ja luotettavasti ja hän on ilmoittanut voivansa hoitaa mahdollista sijaisuutta 1.5.2017 alkaen.

Esitys/pj: Kirkkoneuvosto

- päättää esittää Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulille, että Heinolan seurakunnan II kappalaisen 1.5.2017 auki tulevaa virkaa ei julisteta haettavaksi ennen kuin seurakunta on tehnyt virkaa koskevat päätökset
- päättää esittää Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulille, että pastori Risto Auvinen määrätään hoitamaan Heinolan seurakunnan II kappalaisen viransijaisuutta 1.5.-31.12.2017.

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Mikkelin hiippakunnan tuomiokapituli 25.4.2017

Mikkelin hiippakunnan tuomiokapituli käsitteli Heinolan seurakunnan esitystä istunnossaan 25.4.2017 ja päätti asiasta seuraavasti:

Heinolan seurakunnan kirkkoneuvosto (21.3.2017, 46 §) esittää tuomiokapitulille, että 1.5.2017 auki tulevaa seurakunnan II kappalaisen virkaa ei julisteta haettavaksi ennen kuin seurakunta on tehnyt virkaa koskevat päätökset. Kirkkoneuvosto perustelee esitystä talouden asettamilla haasteilla. Seurakunta on henkilöstön osalta toteuttanut määrätietoisesti taloustyöryhmien (v. 2010, v. 2012 ja v. 2014) toimenpideehdotuksia säilyttääkseen henkilöstömenot kohtuullisella tasolla. Säästöjä on kuitenkin tehtävä jatkuvasti ja etsittävä myös uusia tulolähteitä. Avomiksi tulevaa kappalaisen viran täyttämistä on arvioitava kriittisesti. Seurakunta toivoo lisäaikaa II kappalaisen virkaa koskevan päätöksen tekemiselle ja toteaa, että kappalaisen virasta ei ainakaan tule luopua ilman vakavaa harkintaa.

Kirkkojärjestyksen mukaan tuomiokapituli voi päättää enintään yhden vuoden ajaksi kerrallaan, ettei kirkkoherran tai kappalaisen virkaa julisteta haettavaksi, jos:

- 1) on vireillä hanke seurakunnan liittämiseksi toiseen seurakuntaan;
- 2) tuomiokapituli katsoo seurakuntaa koskevien järjestelyjen voivan aiheuttaa sen, että virka tulee tarpeettomaksi;
- 3) siihen on muu erityinen syy. (KJ 6:14)

29 | Af.



Esitys: Ottaen huomioon kappalaisen virkaa koskevan selvitystarpeen tuomiokapituli päättää KJ 6:14 nojalla siirtää Heinolan seurakunnan II kappalaisen viran haettavaksi julistamista 31.12.2017 saakka.

Päätös: Esityksen mukaan.

Kirkkoneuvosto 16.5.2017

Kappalaisen virka on sellainen virka, johon kirkkovaltuuston vaalilla valittu saa valtakirjan. Seurakunnalla on mahdollisuus pohtia viran tarpeellisuutta sen ollessa avoin. Kappalaisen virkaa ei voi täyttää määräajaksi. Seurakunta voi pyytää tuomiokapitulilta sitä, että virkaa ei täytetä. Tuomiokapituli voi jättää viran täyttämättä vuodeksi kerrallaan.

Seurakuntapastorin virka eroaa kappalaisen virasta mm. siinä, että seurakuntapastorin virkaan tuomiokapituli määrää sopivan papin. Tähän viran täyttöön tuomiokapituli pyytää seurakunnan kirkkoneuvostolta lausunnon. Seurakuntapastorin virka voidaan seurakunnan pyynnöstä täyttää myös määräajaksi. Eli seurakuntapastorin viran hallinnointi on kevyempää. Siksi kannattaa harkita sitä, millainen papiston virkarakenne on tulevaisuudessa.

Heinolan seurakunnalla on tällä hetkellä kuusi papin virkaa (kirkkoherra, kaksi kappalaista, kolme seurakuntapastoria). Heinolan seurakunnan aikana on yksi papin virka lakkautettu 1.1.2013.

Kun harkitaan viran kustannuksia, voidaan huomioida myös se, että seurakuntapastorin viran palkkaus on pääsääntöisesti ollut vaativuusryhmässä 601 ja kappalaisen palkkaus vaativuusryhmässä 602. Tällä hetkellä näiden vaativuusryhmien vähimmäispalkat ovat 2641,14 (601) ja 3121,11 (602).

Seurakunnalla on mahdollisuus toimia kolmella tavalla virasta päätettäessä.

1. Kappalaisen virka säilytetään ennallaan
2. Kappalaisen virka muutetaan seurakuntapastorin viraksi
3. Kappalaisen virka lakkautetaan

Esitys/pj: Kirkkoneuvosto keskustelee II kappalaisen virasta ja päättää siihen liittyvistä jatkotoimista.

Päätös: Kirkkoneuvosto keskusteli asiasta ja päätti,

- että papin virka säilytetään ja seurakunnassa on edelleen kuusi papin virkaa

- että käynnistetään valmistelu viran muuttamiseksi kappalaisen virasta seurakuntapastorin viraksi vuoden 2017 aikana.



19.09.2017

Kirkkoneuvosto 19.9.2017

Esitys/tp: Esitys annetaan kokouksessa.

Nykyisin Suomen evankelis-luterilaisessa kirkossa kappalainen on seurakunnan vakinainen pappi, jota tuomiokapitulilla ei ole oikeutta siirtää tarveharkintaisesti toiseen seurakuntaan. Viran kelpoisuusehtona on suoritettut kappalaisen viran pätevytymisopinnot eli pastoraalitutkinto.

Pastoraalitutkinnon suorittamiseen seurakuntapastorin työn ohessa menee noin neljä vuotta. Kappalaisen virka julistetaan aina haettavaksi ja kappalaisen valitsee seurakunnan kirkkovaltuusto, seurakuntayhtymässä seurakunnan seurakuntaneuvosto.

Kappalaisen virkojen vähyyttä verrattuna seurakuntapastorin virkoihin on perua vanhasta menettelystä, jolla seurakuntakirkkoa tai kappelialuetta kohti oli vain yksi riittävä kokemusta ja suoritettua kirkollista jatkokoulutusta edellyttävä papinvirka, jona toimi juuri kappalaisen virka. Näin turvattiin, että jokaista kirkkoa kohti oli vähintään yksi kokenut pappi.

Pääosa kappalaisista toimii hyvin samantapaisissa tehtävissä kuin seurakuntapastorit, mutta erojakin tehtävänkuvissa on. Seuraavassa muutamia:

Joissakin seurakunnissa kappalaiset toimivat joidenkin alueiden nimikkotai vastuupappeina. (ei Heinolassa) Tällöin heistä puhutaan alueen kappalaisina, mutta myös nimeä *aluekappalainen* käytetään. Heillä ei kuitenkaan yleensä ole esimiesasemaa suhteessa muuhun papistoon.

Kappalainen voi olla myös pääseurakuntaan kuuluvan kappeliseurakunnan papin virka, jolloin virkaan valitsee kappelineuvosto. Tällöin virkaan voi liittyä myös lähiesimiestehtäviä. Myös seurakunnissa, joissa seurakunnallinen työ on järjestetty seurakuntapiireittäin, kappalaisen virkaa voidaan käyttää alueellisena lähiesimiesvirkana kappeliseurakunnan kappalaisen tavoin.

Kappalaisen ja seurakuntapastorin virkojen suhde on vaihdellut eri aikoina. Heinolan seurakunnan aloittaessa toimintansa 01.01.2007 uudessa seurakunnassa oli kirkkoherranviran lisäksi neljä kappalaisen virkaa ja kaksi seurakuntapastorin virkaa. Tällä hetkellä on siis seurakunnassamme kirkkoherran viran lisäksi kaksi kappalaisen ja kolme seurakuntapastorin virkaa.

Heinolan seurakuntayhtymän alkuvuosina (perustettu 01.01.1997) kaupunkiseurakunnassa oli neljä papinvirkaa ja maaseurakunnassa kaksi. Kaupunkiseurakunnassa oli pappi kutakin alkavaa 3 400 seurakuntalaista kohden ja maaseurakunnassa vastaavasti 2 750 seurakuntalaista kohden. Tällä hetkellä vastaava luku Heinolan seurakunnassa on noin 2 350.

29 | Af



19.09.2017

Yhtymän alkuvuosina kaupunkiseurakuntaan perustettiin 01.01.1999 alkaen seurakuntapastorin virka (viides papinvirka). Perusteena tuolloin esitettiin mm 01.09.1997 voimaan tulleen papiston vapaa-ajan lisääntyminen (viisipäiväinen työviikko). Silloinen Reumasairaalan sielunhoitotyö ja toimintaryhmien vetäminen sitoi noin 30 % papin työpanoksesta.

Viran perustamisen edellytyksiin kuului, että uusi viranhaltija ottaisi vastuulleen molempien seurakuntien koko lapsityön (yhtymän perussäännön muutos). Uuden viran odotettiin luovan myös entistä paremmat edellytykset seurakuntien papiston yhteistyölle. Perussäännön muutos ei tuolloin kuitenkaan toteutunut.

Seurakunnan jäsenmäärän laskiessa Heinolan seurakunnan kirkkovaltuusto lakkautti IV kappalaisen viran 1.1.2013 alkaen. Näin papinvirkojen määrä on nykyinen kuusi.

Seurakuntapastorin palkkakulut sivukuluineen on vuositasolla 50 000€-55 000€. Vuonna 2007 tulleen palkkaus uudistuksen myötä palkan perusteet muuttuivat. Palkan peruste muodostuu nykyisin tehtävän vaativuuteen liittyvien kriteerien täyttymisestä. Kirkkojärjestyksen 6 luvun 14 §:n määräys kirkkoherran ja kappalaisen viran haettavaksi julistamisesta ei koske seurakuntapastorin virkaa.

Uusien virkamiesoikeudellisten säädösten myötä kappalaisen viran lakkauttamispäätöstä ei enää alisteta tuomiokapitulille. Uuden viran perustamiseen vaaditaan kirkkovaltuuston määränemmistö.

Esitys/tp: Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että se päättää;

- lakkauttaa Heinolan seurakunnan II kappalaisen viran 01.01.2018 lukien,
- perustaa Heinolan seurakuntaan IV seurakuntapastorin viran 01.01.2018 alkaen,
- vahvistaa seurakuntapastorin viran vaativuusryhmäksi 601,
- antaa tiedoksi tuomiokapitulille tämän pykälän päätöksen.

Päätös: Kirkkoneuvosto päätti asian talouspäällikön kokouksessa antaman esityksen mukaisesti.

24 | Mf.



19.09.2017

128. ANOMUS VIRSIKIRJOISTA

Heinolan kaupungin 2. luokan oppilaat ovat jo useana vuonna saaneet seurakunnan lahjoittamat oman seurakunnan painatuksella varustetut virsikirjat.

Heinolan kaupungin opetus- ja koulutuspalvelut anoo 1.9.2017 päivätyllä kirjeellä myös tänä vuonna kirkkoneuvostolta virsikirjoja. Tarve on 180 virsikirjaa. Kustannus hankkeesta on noin 1600- 1700 euroa.

Esitys/tp: Kirkkoneuvosto päättää lahjoittaa Heinolan kaupungille 180 virsikirjaa luovutettavaksi oppilaille, jotka ovat saavuttaneet lukutaidon. Virsikirjoihin painatetaan Heinolan seurakunnan logo.

Päätös: Hyväksyttiin

129. TULOVEROPROSENTTI VUODELLE 2018

Kirkkolain 15 luvun 2 § mukaan seurakunnan jäsenten tulee osallistua niiden varojen hankkimiseen, joita tarvitaan seurakunnan tehtävien toteuttamiseen. Se määrä, mikä kirkkovaltuuston vuosittain hyväksymän talousarvion mukaan muiden tulojen lisäksi tarvitaan menojen suorittamiseen, kootaan varainhoitovuoden kirkollisverona.

Kirkkovaltuusto vahvistaa tuloveroprosentin. Tuloveroprosentti vahvistetaan lähimpään 0,05 prosenttiyksikköön. (kirkollisvero peritään evankelisluterilaisen seurakunnan jäsenten ansiotuloista)

Elokuun 2017 loppuun mennessä Heinolan seurakunnalle on ansioverotilityksiä kertynyt 2 263 943 euroa. Vuonna 2016 vastaavalta ajalta kertyi 2 402 066 euroa. Vuoden 2017 talousarviossa on verotulojen tuloarviokohdassa 3 100 000 euroa (2016 vuonna 3 190 000 ja valtionosuusrahoitusta 383 487€ (385 135€).

Tilinpäätös 31.12.2016 osoittaa, että vuoden 2016 toimintakate on 2 947 022 euroa (2 946 836€) euroa Toimintakatteen osuus verotuloista on 81,6 %. Suuri osuus käyttötalousmenoista joudutaan kattamaan verotuloilla. Vuosikate, joka on tulojen ja menojen erotus eli se osa tuloista, joka jää käytettäväksi investointien rahoitukseen, on vuoden 2016 tilinpäätöksessä 325 681 euroa (372 406).

ra | *AT*



19.09.2017

Kun talouden kasvu on vähäistä, paikallisilla olosuhteilla on suuri merkitys arvioitaessa seurakunnan talouden kehitystä. Luonnollisesti seurakunnan väkilukukehitys vaikuttaa verotuloihin. Heinolan seurakunnan väkiluku (läsnä oleva jäsen) on vuoden 2017 alusta heinäkuun loppuun mennessä vähentynyt 182 hengellä. Arvion mukaan vuoden 2017 loppuun mennessä Heinolan seurakunnan väkiluku on noin 14 000 eli vuoden 2007 alusta perustetun Heinolan seurakunnan väkiluku on vähentynyt runsaalla 3 000 hengellä.

Valtiovarainministeriö kuvailee lähivuosien kasvua vaatimattomaksi, joka tulee lähinnä kotimaisesta kysynnästä. Heinolan teollisten työpaikkojen ennusteet eivät myöskään näytä suotuisilta.

Heinolan seurakunnan yhtenä talouden keskeisenä tavoitteena on, että vuosikate saadaan pysymään riittävän suurena, jotta peruspääomaa voidaan lisätä eli vahvistaa vakavaraisuutta.

Henkilöstömenojen ollessa suurin yksittäinen menoerä, tulee luonnollisesti tarkkailla tämän menoerän kehitystä ja aktiivisesti tehdä tarvittavia toimia, jotta menorakenne pysyy oikeassa suhteessa seurakunnan kanto-kykyyn.

Esitys/tp: Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että se vahvistaa Heinolan seurakunnan tuloveroprosentiksi vuodeksi 2018 yksi ja 50/ 100 (1,50) prosenttia.

Päätös: Hyväksyttiin. Liitteenä (nro 02) on taloussuunnittelulaskelma v. 2018-2020.

24 | AF



19.09.2017

130. VUODEN 2017 TALOUSARVION MÄÄRÄRAHAMUUTOKSET

Seurakunnan taloussäännön mukaan kirkkovaltuusto voi muuttaa hyväksymäänsä talousarviota. Kirkkovaltuusto päättää toiminnallisen tavoitteen muutoksesta, määrärahan käyttötarkoituksen muutoksesta, määrärahan korottamisesta, alentamisesta, poistamisesta tai uuden määrärahan myöntämisestä sekä tuloarvioiden muutoksista.

Talousarvion muutokset on esitettävä kirkkovaltuustolle talousarviovuoden aikana. Talousarviovuoden jälkeen talousarvion muutoksia voidaan käsitellä vain poikkeustapauksissa. Jos sitovuustason mukainen määräraha ei riitä taikka talousarvioon merkitty tuloarvio ei toteudu, seurakunnan viranomaisen on hyvissä ajoin ennen määrärahan loppumista tai tuloarvion alituksen huomattessaan tehtävä määrärahan korotusesitys taikka esitys tuloarvion tarkistamiseksi kirkkoneuvostolle. Kirkkoneuvoston tulee tarvittaessa viipymättä saattaa asia kirkkovaltuuston ratkaistavaksi. Samoin on meneteltävä, jos tarvitaan kokonaan uusi määräraha tai tuloarvio.

Kuluvan vuoden 2017 investointiosan määrärahoihin on seuraavat muutosesitykset:

Heinolan seurakunnan seurakuntakeskuksen, Harjukatu 9 tiloissa on todettu sisäilmaongelmia. Ongelmien selvittämiseksi on tehty alkukartoituksia ja sisäilmatutkimuksia. Tietynlaisen riskianalyysin jälkeen on päädytty asiantuntijoiden johdolla ratkaisuun, jossa ns. hallintosiiven toiminnot ja työntekijät siirtyvät vuokratiloihin pois rakennuksesta.

Ratkaisu mahdollistaa täsmentävät kuntotutkimukset eri tiloissa ja ns. Tilakohtaisen koekorjaus -menettelyllä toteutettavan saneerauksen. Tämä menettely mahdollistaa kustannustehokkaan ja ennakoivan korjaustavan. Työ tehdään tuntiveloitus pohjaisesti niin, että huone- tai tilakokonaisuus kerrallaan arvioidaan korjaustarve ja -menetelmä sisäilmatutkimuksen rinnakkaistoimintona. Menettelyllä hallitaan korjaustoimia sekä taloudellisesti että teknisesti.

Kirkkovaltuusto antoi kokouksessaan 02.02.2017 valtuutuksen toteuttaa alueittain korjaustyöt. Tuolloin se päätti 110 000,- euron määrärahasta, jolla kunnostettiin hallintosiiven I ja II-alueet. Kokouksessaan 04.05.2017 valtuusto päätti 90 000 euron määrärahasta, jolla saatettiin hallintosiiven III-alue kuntoon. Hallintosiiven korjaustyö valmistui heinäkuussa ja loppu-tarkastus pidettiin 13.07.2017. Valtuuston myöntämä määräraha on yhteensä 200 000,- Hallintosiiven I-III alueiden kuluihin on kirjattu kesäkuun 2017 loppuun mennessä 213 542,55 euroa eli kuluennuste on ollut kohtuullisin oikeaan osunut.

Kokouksessaan 13.6.2017 kirkkoneuvosto keskusteli korjaustöihin liittyvistä toimenpiteistä sekä sisäilman laatuun vaikuttavista tekijöistä.

201 | AP



19.09.2017

Erityisesti todettiin, että hallintosiiven korjaustöiden valmistuttua tulee ennen mahdollista työmaa-alueen laajennusta varmistaa tehtyjen korjaustoimenpiteiden vaikutus.

Tämä tarkoittaa erityisesti, että ilmastointijärjestelmän toimivuus testataan huollon ja säädön jälkeen sekä tarvittavin mittauksin ja kokemuspäisin havainnoin selvitetään sisäilman laatu. Luonnollisesti rakennuskohde muiltakin osin tulee olla luovutuskunnossa.

Saatujen selvitysten jälkeen kirkkoneuvosto päättää korjaustoimien jatkosta sekä tekee tarvittavat määrärahaesitykset kirkkovaltuustolle.

Heinäkuun 2017 jälkeen on erääntynyt kokous- ja salitiloja koskevien tarpeellisten selvitys- ja työkustannusten laskuja sekä hallintosiiven jälkitarkistuksessa ilmenneiden puutteiden korjaustyölaskuja. Mm kokous- ja salitilojen osalta on työsuojelullisten syiden vuoksi jouduttu tutkimaan joitakin kohteita. Näitä kustannuksia on kaikkiaan hiukan yli 20 000,- euroa.

Sinilähteen seurakuntatalon kirkonkellojen soittoautomaatiikan hankintaan on varattu 15 000 euroa. Sen toteuttaminen on meneillään, mutta kustannukset jäävät alle 5 000 euron. Samoin Sinilähteen tontin aidan hankintarahaa on varattu 10 000 euroa. Kirkkoneuvosto käsitteli 13.6.2017 Sinilähteen hankintoja ja totesi aitarakennasta ylittyviin kuluihin tulevan säästöä kellojen soittoautomaatiikan ennakoitua edullisemmalla hankinnalla.

Esitys/tp: Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle Seurakuntakeskuksen peruskorjaukseen määrärahaa vuoden 2017 talousarviomuutoksena kirjattavaksi 245 000 euroa sekä Sinilähteen aitarakennelman hankintaan talousarviomuutoksena 6 000 eli talousarviomuutoksen jälkeä summa on 16 000.

Edelleen kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle määrärahan alentamista 10 000 eurolla kohtaan -Sinilähteen kelloautomaatiikan hankinta. Soittoautomaatiikan määräraha on talousarviomuutoksen jälkeen 5 000.

Lisäksi todetaan, että kirkkovaltuusto on 4.5.2017 hyväksynyt vuoden 2017 talousarvion käyttötaloulosaan 58 000,- euron määrärahan Oikeus-talon vuokrakuluihin.

Talousarviomuutokset katetaan edellisten vuosien yli/alijäämä tililtä.

Päätös: Hyväksyttiin

201 | AF



19.09.2017

131 HENKILÖSTÖASIA

132 KYLÄKIRJA-ANOMUKSET

1. Vierumäen kyläyhdistys on tekemässä kyläkirjaa ja kerää hankkeeseen rahoitusta. Kyläyhdistys on lähettänyt seurakunnalle anomuksen, jossa se pyytää 2 000,- euron tukea kirjan tekemiseen ja painatukseen.

Päätös: Kirkkoneuvosto päätti antaa 300,- euroa kyläyhdistykselle Vierumäen kyläkirjahankkeen rahoitukseen. (liite nro 04 anomus)

2. Lusin kyläyhdistys on teettämässä Lusin kylähistoriikkia. Hankkeen historikkityöryhmä anoo seurakunnalta 300,- euron avustusta.

Päätös: Kirkkoneuvosto päätti antaa 300,- euroa kyläyhdistykselle Lusin kylähistoriikkia varten. (liite no 5 anomus)

201 | Af

19.09.2017

133 VUOKRATILA/OIKEUSTALO

Seurakuntakeskuksen sisätilaongelmien vuoksi on alakerran tilojen (mm rippikoulusali, lähetyssoppi) jouduttu rajoittamaan. Näin on tarve kartoittaa korvaavia tiloja.

Päätös: Kirkkoneuvosto antoi valtuudet käynnistää neuvottelut Oikeustalon katutason noin 60 neliön suuruisen huonetilan vuokraamiseksi mm lähetyssoppi-toimintaa varten lokakuun 2017 alusta alkaen. Vuokrasopimus tuodaan kirkkoneuvoston hyväksyttäväksi.

134. TIEDOKSIANTOASIAT

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedokseen;
- Kirkkoherran päätöspöytäkirjat 38-40
- Talouspäällikön päätöspöytäkirjat 26-65

Päätös: Merkittiin tiedoksi ja Mikkelin hiippakunnan luottamushenkilöiden neuvottelupäiville 14.10.2017 Ruokolahdelle päätettiin lähettää Sirpa Kiuru ja Helena Kekkonen.

Jorma Peltonen poistui kokouksesta klo 17.33 tämän pykälän käsittelyn aikana.

135. MUUT ASIAT

- Anja Mastosalo tiedusteli miten nykyään toimii pääkirkosta lähetyssyhteys uuteen Hopeasillan Palvelutaloon ja sairaalan osastoille. Todettiin uuden Palvelutalon osalta olevan tarpeellista lähestyä rakennuksesta vastaavaa teknistähenkilöstöä sekä sairaalan korjaushankkeista vastaavia tahoja, jotta jatkossakin yhteydet ovat toimivia.
- Arvo Järvinen kysyi toimintaperiaatteista, joita noudatetaan hautakivien oikaisujen yhteydessä. Hän viittasi mm Itä-Häme-lehdessä 19.09.2017 olleeseen Hannu Kosken kirjoitukseen, jossa kirjoittaja ilmaisi harminsa liittyen sukuhautansa kohdalla suoritettuun oikaisuun.

Kirkkoneuvosto keskusteli asiasta ja erityisesti hautamuistomerkkien hallintaan ja hoitovastuuseen liittyvistä tekijöistä. Kirkkoneuvosto antoi talouspäällikön tehtäväksi laatia asiayhteyteen liittyvän lehtikirjoituksen, jossa tuodaan esille asian näkökohtia.

136. PÄÄTÖS JA MUUTOKSENHAKU

Puheenjohtaja päätti kokouksen yhteiseen Herran siunaukseen ja antoi liitteenä 6 olevan muutoksenhakuosoituksen.

